

重庆林投 2022 年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT IN 2022



关于本报告

本报告是重庆林投发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了重庆林投2022年在积极承担社会责任、有效管理ESG风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容可能超出此时间范围。

组织范围

本报告以重庆市林业投资开发有限责任公司为主体,包括旗下所属分、子公司。

称谓说明

公司简称	公司全称
重庆林投/本公司/公司/我们	重庆市林业投资开发有限责任公司
中林集团	中国林业集团有限公司
林工商贸公司	重庆市林工商贸有限公司
鑫森公司	重庆市鑫森林业开发有限责任公司
中林科技公司	重庆中林林业科技有限公司
大足公司	重庆大足林业开发有限公司
忠州公司	重庆忠州林业开发有限公司
大巴山公司	城口县大巴山林业开发有限公司
都梁公司	重庆都梁林业开发有限公司
巫溪公司	重庆巫溪林业开发有限公司
三峡之巅公司	重庆三峡之巅林业开发有限责任公司
酉州公司	重庆酉州林业开发有限责任公司

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》以及《联合国可持续发展目标》(SDGs)进行编制。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于重庆林投内部文件及公开资料等。重庆林投保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

报告获取途径

您可以在重庆林投官网(www.cqlt.cfgc.cn)查阅和下载本报告。

意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话(023-81039566)及电子邮箱(cqlt@cfgc.cn)与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

CONTENTS

目录



董事长致辞	05	“植”此青绿 描绘秀美生态画卷	15	和衷共济 心手相连温暖前行	45	展望	61
关于我们	07	厚植绿色 服务战略	17	点绿成金 赋能共富	47	关键绩效数据	63
发展历程	09	点滴汇聚 守护家园	21	同心抗疫 传递温暖	49	意见反馈表	65
业务概览	11	低碳发展 点亮未来	23	走进社区 贴心服务	50		
ESG策略与管理	13						
		匠心独运 助推林业转型发展	25	精进臻善 夯实公司治理根基	51		
		智慧林业 科技赋能	27	强根铸魂 党建引领	53		
		阳光采购 责任管理	33	行稳致远 夯实治理	57		
		安全第一 筑牢防线	34	筑牢基石 合规运营	58		
		凝心聚力 营造和谐工作氛围	37	守身持正 反腐倡廉	60		
		聚才引智 平等多元	39				
		搭建平台 共同成长	41				
		民主管理 关爱相随	42				



董事长致辞



重庆市林业投资开发有限责任公司
党支部书记、董事长

国家储备林建设是对习近平总书记“绿水青山就是金山银山”科学理念的生动实践，是践行国家“双碳”、森林“四库”战略、实现生态价值转换的关键之举，是精准提升森林质量的重要林业工程。

自2019年成功重组以来，重庆市林业投资开发有限责任公司作为实施重庆市林业生态建设暨国家储备林项目的市场主体，紧紧围绕中国林业集团有限公司的发展战略及重庆市林业局党组确定的“双百万”目标，发挥国有央地混合所有制企业体制机制优势，以打造国储林建设样板为主线，形成了以“央地合作、政策支持、科技赋能、试点示范”为特点的重庆模式。

在实现人与自然和谐发展的伟大征程中，重庆林投争当习近平生态文明思想的践行者和排头兵，把青春和汗水挥洒在重庆大地，发挥“政府主导、银行主推、企业主体、农民主力”四方作用，积极探索“绿水青山”向“金山银山”高水平转化路径，为筑牢长江上游重要生态屏障、推进国土绿化提升行动、实现林业产业高质量发展、加快乡村振兴做出了积极贡献。

展望未来，我们将放眼长远、着眼绿色，坚定不移走生态优先、绿色发展道路，主动服务上下游企业，推动一二三产业融合发展，全力打造全国储备林建设样板，切实筑牢长江上游重要生态屏障，努力在推进长江经济带绿色发展发挥示范作用。真诚希望与各界朋友加强合作，携手并进，共创美好的未来！

罗洪

关于我们

公司简介

重庆市林业投资开发有限责任公司总部位于重庆市渝北区，公司按照中国林业集团有限公司与重庆市人民政府签署的战略合作协议，由中国林业集团有限公司、重庆市林业局以及重庆市13个区县国有林场共同出资组建，是以央企为主导、地方参与的国有央地混合所有制企业。

按照重庆市人民政府与国家林业和草原局、国家开发银行共同签署的《支持长江大保护共同推进重庆国家储备林等林业重点领域发展战略合作协议》，公司作为实施重庆市林业生态建设暨国家储备林项目的市场主体，深入贯彻落实习近平生态文明思想及视察重庆重要讲话精神，深学笃用绿水青山就是金山银山的“两山论”、走深走实产业生态化、生态产业化的“两化路”，建设500万亩国家储备林基地，全力推进重庆市国土绿化和森林质量精准提升。

2022年,公司净利润为20897.24万元。

公司愿景

发展战略



战略定位

服务国家战略, 储备绿色未来

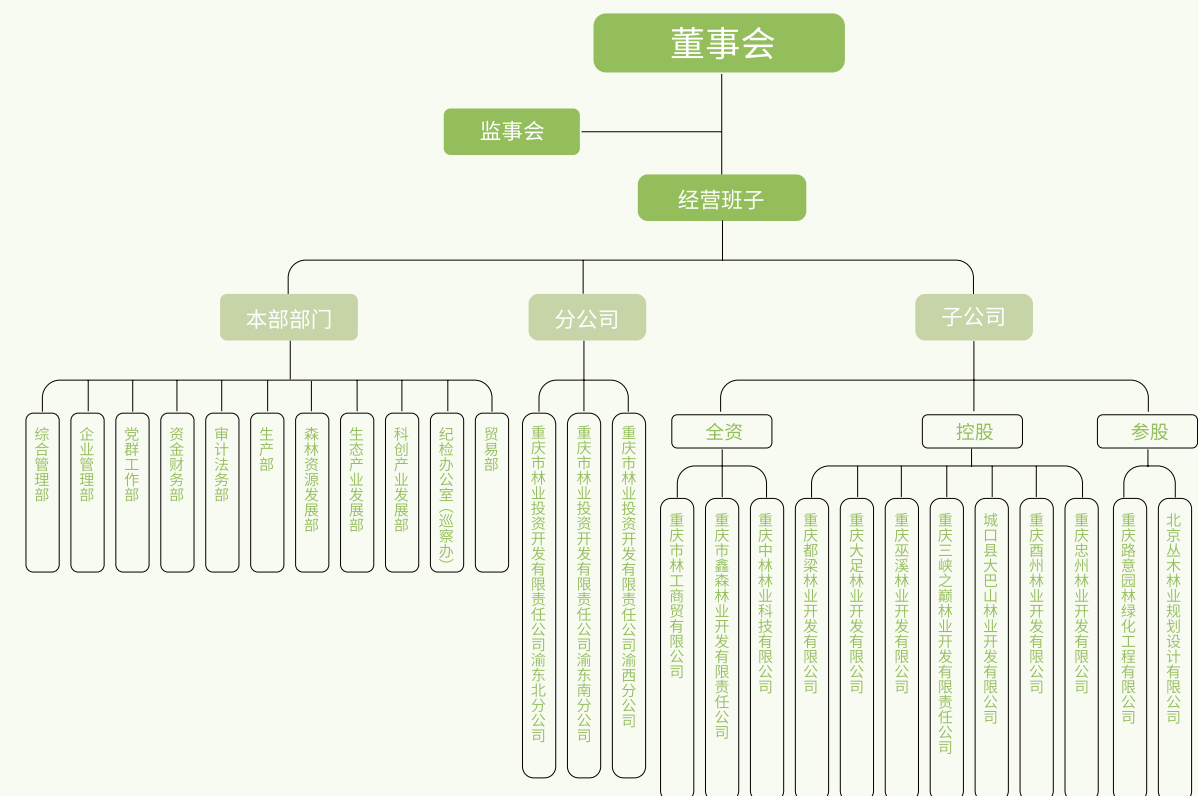


战略目标

打造全国国家储备林建设样板

组织架构

重庆市林业投资开发有限责任公司组织架构图



注：截至报告期末。

发展历程

2018.08

- 中林集团与重庆市人民政府签署《战略合作协议》，中林集团与重庆市林业局签署《重庆市林业投资开发有限责任公司增资扩股协议》

2019.01

- 重庆市人民政府与国家林业和草原局、国家开发银行共同签署《支持长江大保护共同推进重庆国家储备林等林业重点领域发展战略合作协议》

2019.05

- 重庆林投成立授牌仪式举行，时任副市长陆克华为重庆林投成立授牌，国开行重庆市分行与重庆林投签署100亿元授信协议

2019.11

- 重庆林投当选中国林产工业协会国家储备林联盟副理事长单位

2019.12

- 重庆林投兑付首批集体林权流转资金
- 重庆林投入选重庆市级林业龙头企业名单

2021.05

- 重庆林投获重庆市人力资源和社会保障局、市林业局授予的“重庆市林业系统先进集体”称号

2021.06

- 重庆林投组建的“中国林业集团国储林青年突击队”入选中央企业青年突击队“百面旗帜”
- 国家林业和草原局批复同意重庆市依托重庆林投开展松材线虫病防治与马尾松林改培试点项目

2022.07

- 中林集团与重庆市人民政府就深化合作推进重庆市国家储备林建设达成一致意见

2022.08

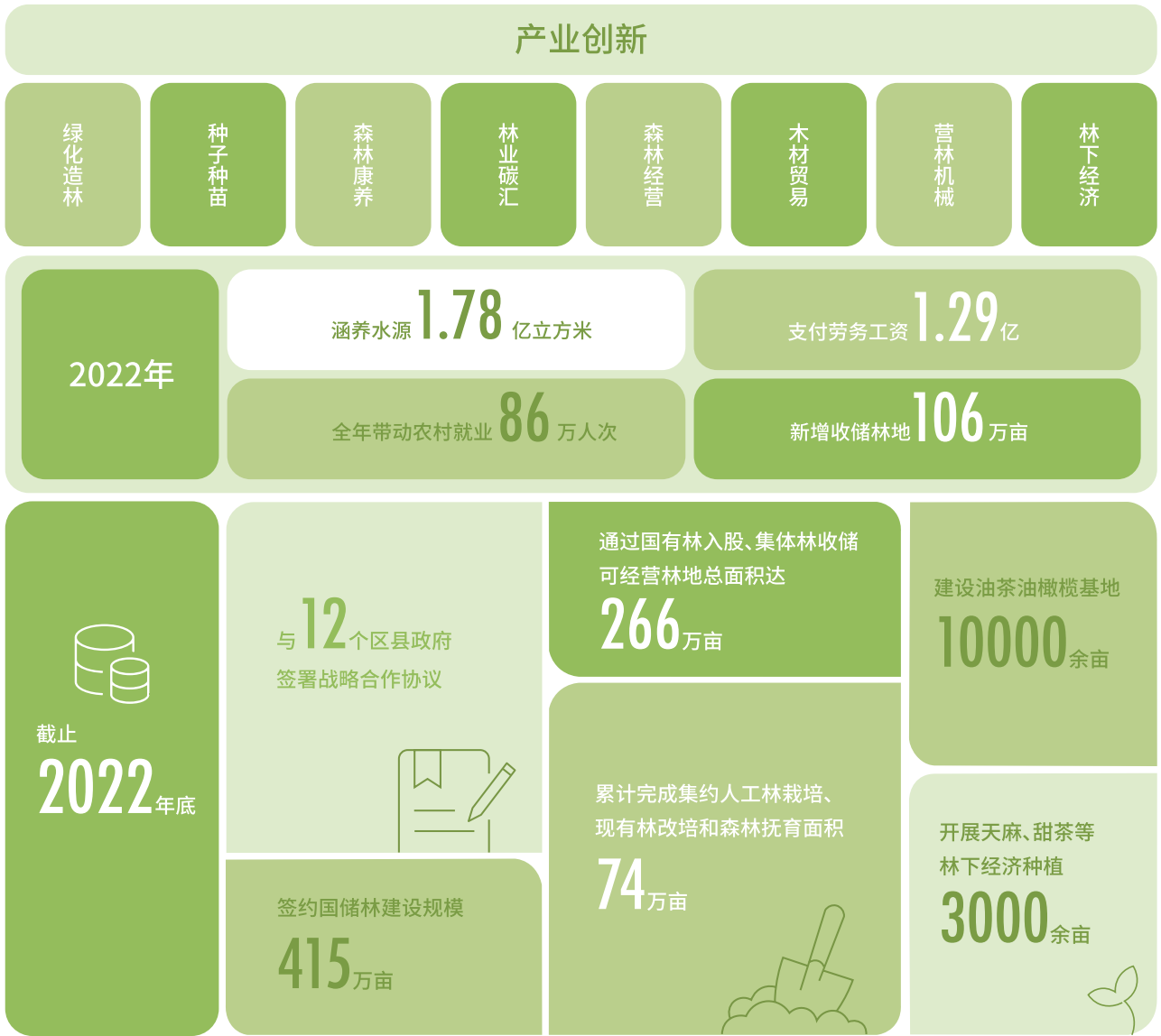
- 重庆林投获得全国绿化委员会、人力资源和社会保障部、国家林业和草原局授予的“全国绿化先进集体”称号
- 国家林业和草原局批复同意重庆市依托重庆林投开展松材线虫病防控与马尾松改造培育油茶试点工作

2022.12

- 国家林业草原国家储备林工程技术研究中心在重庆林投揭牌

业务概览

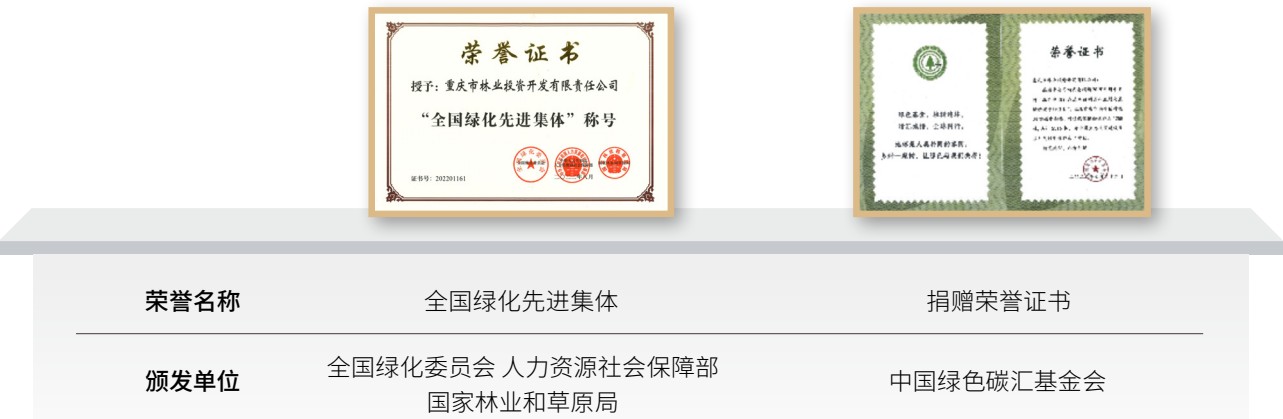
重庆林投作为承接国家开发银行政策性贷款的投融资平台，以市场化手段实施重庆市国家储备林项目，承担林地收储、国家储备林建设和林业产业发展等职能，主要经营国家储备林建设、林地收储、种苗花卉、造林绿化、森林经营、林下经济、森林旅游康养等业务，并已落实国家储备林建设、南川大观林业示范基地、重庆市松材线虫病防治与马尾松林改培试点(梁平)等多个实体项目。



核心竞争力



2022年获得荣誉

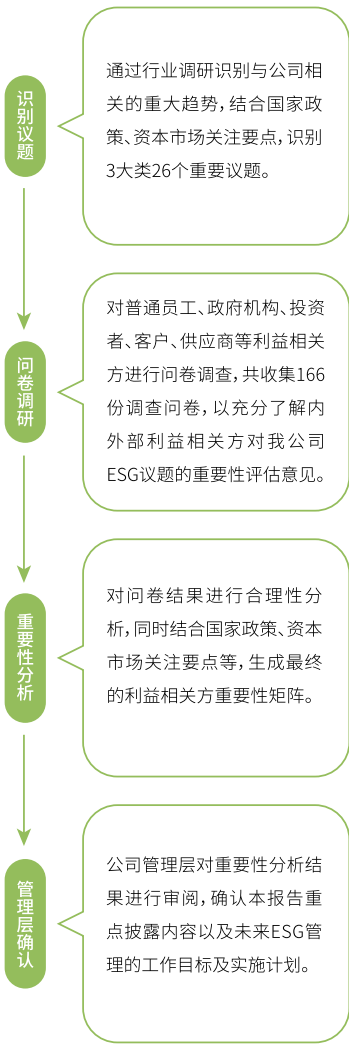


ESG策略与管理

ESG管治架构

重庆林投董事会作为公司关于ESG管理架构的最高决策机构，负责拟订公司在ESG方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。在董事会领导下，公司将ESG工作融入部门日常业务管理及运营中，进行ESG信息定期收集、上报与审核工作，提升ESG相关信息的统计管控效率及ESG工作效能，保障ESG工作的高效开展与落实。

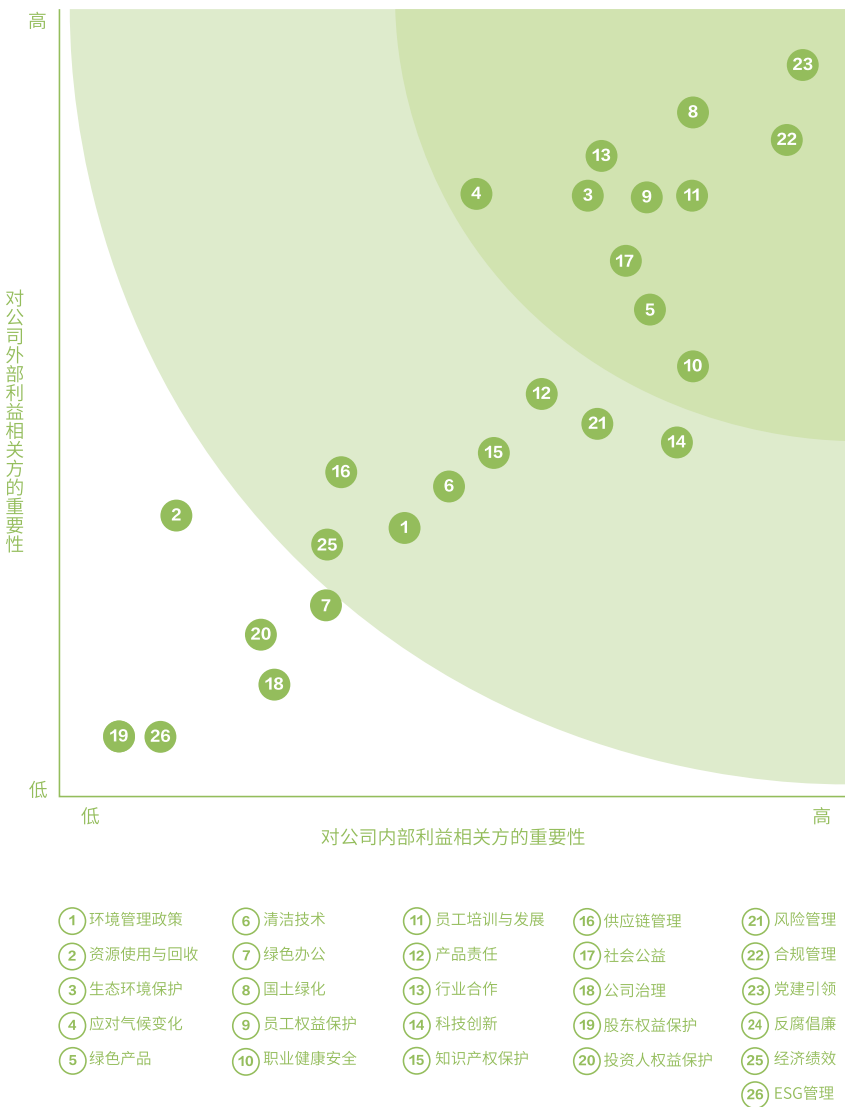
2022年，重庆林投实质性议题的判定流程如下：



实质性议题分析

本公司按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与要求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及ESG相关原则指引，定期识别和更新公司的ESG关键议题。

2022年，重庆林投实质性议题判定矩阵如下图所示：



我们将根据本次重要性议题评估结果，在本报告中加强重要议题的披露。在日常经营活动中，我们也将ESG议题评估结果作为未来工作方向的指导，不断开展改进工作，以回应利益相关方期望，增强信任与合作，共同推动本公司和社会的可持续发展。

利益相关方沟通

重庆林投重视与利益相关方的沟通，搭建了利益相关方常态化沟通机制，识别利益相关方关注的ESG议题，并予以积极回应。本年度，公司与利益相关方的主要沟通情况如下：

利益相关方	期望	沟通机制
 政府与监管机构	· 诚信合规经营 · 依法合规纳税 · 优化治理结构	· 工作会议 · 日常沟通 · 上报材料 · 公文往来
 股东	· 业绩稳定增长 · 创造优良业绩 · 诚信合规经营	· 股东大会 · 合规管理制度
 客户	· 产品技术创新 · 保障信息安全 · 提供优质服务	· 日常沟通答疑 · 客户满意度调查 · 客户服务热线
 员工	· 保障员工权益 · 促进职业发展 · 关爱职业健康 · 薪酬福利增长	· 员工会议 · 建议和反馈 · 员工培训 · 员工文化活动
 社区	· 提供就业机会 · 公益与志愿服务	· 社区走访交流 · 志愿服务活动
 供应商	· 廉洁诚信合作 · 长期稳健经营 · 公平公正交易	· 对标审查评估 · 展开日常沟通 · 倡导绿色供应

“植”此青绿 描绘秀美生态画卷

厚植绿色 服务战略
点滴汇聚 守护家园
低碳发展 点亮未来

重庆林投坚持以“绿色、环保、科技、智慧”的理念，以生态效益、社会效益与经济效益高度统一为追求，保障国家生态安全、木材安全、林业转型升级为目标，助力树起生态安全屏障，走林业产业高质量发展之路。



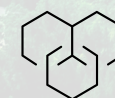
截止2022年，收储林地总蓄积

1493.53 万立方米



2022年，自产木材

3.29 万立方米



2021年及以前收储林2022年度固碳量

26.20 万吨

6

清洁饮水和卫生设施



13

气候行动



15

陆地生物



厚植绿色 服务战略

生态屏障维护

自党的十八大以来,我国高度重视生态文明建设及生态修复工作,强调“实施重要生态系统保护和修复重大工程”,而林业是生态文明建设的主体,发挥着核心作用。

重庆林投认真贯彻落实习近平生态文明思想,深学笃用绿水青山就是金山银山的“两山论”、走深走实产业生态化、生态产业化的“两化路”,建设500万亩国家储备林基地,积极配合生态环境治理与修复,稳步扩大森林面积,不断优化树种林种结构,从涵养水源、战略储备、保持水土、吸尘杀菌、保护物种等方面增强森林生态功能,维护三峡库区生态安全,助力长江经济带绿色发展。



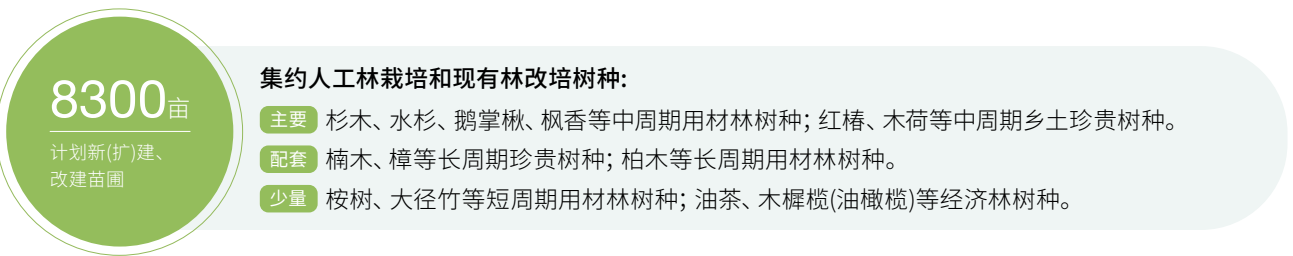
重庆市巫山县国有林场国家储备林建设



重庆市城口县国家储备林建设

良种林木培育

提高森林质量、增强生态功能,恢复和构建健康稳定优质高效的森林生态系统是现代林业建设的永恒主题,事关林业可持续发展全局以及国家的生态安全、木材安全和气候安全。重庆林投根据各区域的立地条件和树种的生物学、生态学特性,遵循因地制宜、适地适树适种原则,着力精准提升森林质量,优先选择效益好的速生乡土阔叶树种、珍贵树种和经过引种试验的外来优良树种,营造多树种、多层次的混交林,积极开展林木良种壮苗繁育、引进和推广,助力我国森林资源从“绿起来”向“好起来”的重大转变。



案例

坚持科学规划,全面开展保障性苗圃建设

大足公司在双桥经开区建设1809.93亩林业保障性苗圃基地。截至2022年底,已完成土地整治700余亩,安装监控设施一套,安装100KV变压器一台,建设育苗大棚1.6万余㎡,简易大棚1.2万余㎡,温室大棚3200㎡,喷灌工程1项。在2023年将修建泥结石公路2200米,改建标准育苗大棚1.2万余㎡,完善喷灌设施,争取实现全方位覆盖育苗区域,做到真正的高效率。



大足苗圃

2022年,大足公司培育了三代杉、鹅掌楸、樟、枫香等620余万株苗木,为国家储备林建设、“两岸青山·千里林带”等林业重点工程,以及地方造林和乡村振兴项目提供良种壮苗。

酉阳县保障性苗圃建设工作顺利推进

酉州公司拟建设200亩保障性苗圃,以“突出生态价值、经济价值、景观价值”为导向,重点选育水杉、鹅掌楸(马褂木)、枫香、红豆杉、桢楠等乡土树种、珍稀树种,为全县30万亩国家储备林建设提供优质种苗保障,项目计划以生态林建设为基础,将具有观赏价值的银杏树种全部移栽至麻旺镇清香村,以有效降低岩石裸露程度,提高土壤结构及肥力,全面打造千亩银杏景观林。

项目自10月下旬开工以来,已完成株径10cm的乔木移栽,45%现有杂树、灌木移除,15%的土地整治工作。

可持续木材开发

随着我国经济快速发展和国内全面禁止天然林商业性采伐,国家生态安全保护和木材需求保障愈加重要。重庆林投充分发挥林地资源和林木资源优势,利用长江黄金水道、中欧班列(重庆)、国际陆海贸易新通道、“渝满俄”班列等通道优势,依托“铁公水空”四式联动物流运输体系,在增加国家木材战略储备资源的同时,完善木材战略市场体系,肩负起保障木材安全的重担,服务国家木材安全大局。



公司基于积极探索森林资源和林业可持续发展路径,通过科学经营与合理利用,提高自身木材供给能力,助力我国木材安全,并切实保障经济发展木材需求。报告期内,公司自产木材3.29万立方米。



建设木材加工与销售一条龙服务综合基地

公司计划新建占地4100亩的综合木材储备加工贸易基地，基地集木材加工、贸易、运输与服务为一体，包括木材贸易、粗加工、精深加工、展示交易、机械制造、物流仓储、金融服务、电子商务、研发设计等内容，将有效地提高森林资源利用率，服务国家木材安全大局。

计划新建占地**4100**亩
综合木材储备加工贸易基地

•疫木利用

公司严格参照《松材线虫病疫木处理技术规范》《松材线虫病发生区松木包装材料处理和管理》技术指标，在林业部门规定的安全期内(松褐天牛非羽化期)，尾径(直径)≥10厘米的马尾松木材，根据就曲取直的原则，进行规格制材、旋切、热处理和变性处理后，加工成建筑模板、纤维板、胶合板等生态面板，为解决木材供需矛盾提供新思路。



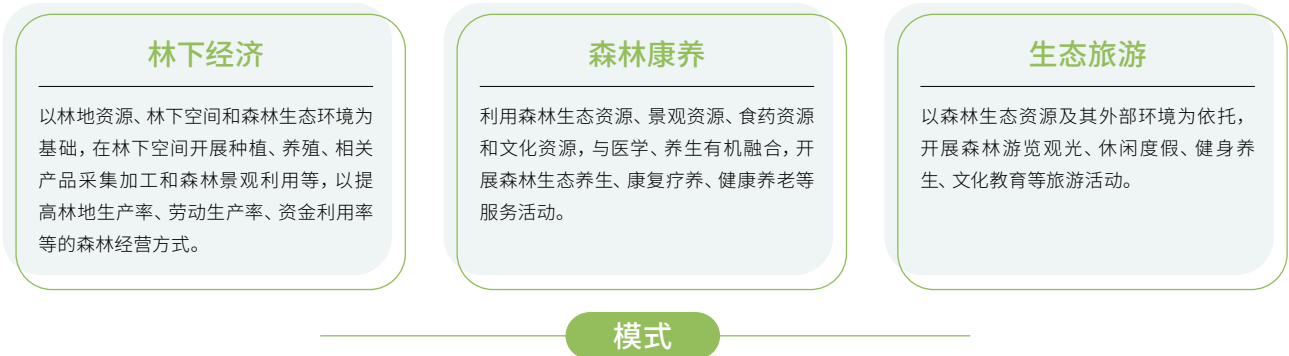
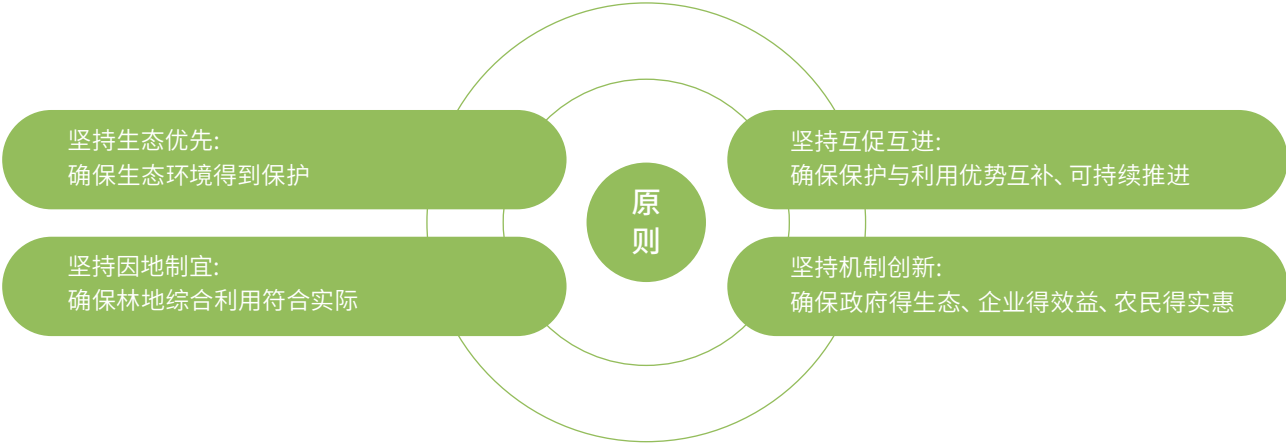
| 马尾松疫木旋切热处理加工生产线



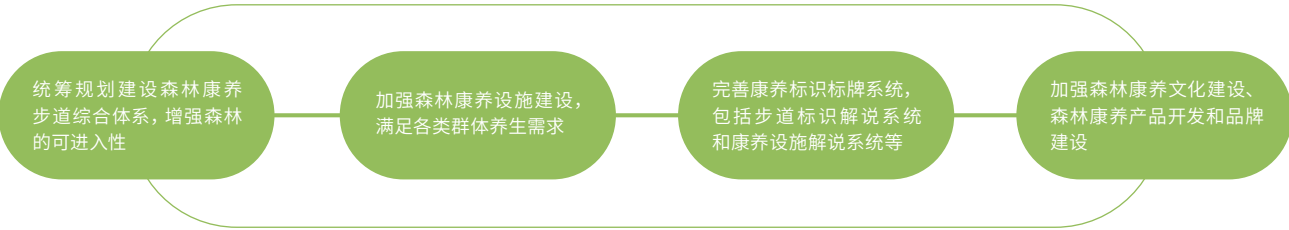
| 疫木旋切热处理加工生态面板

林业转型发展

重庆林投秉持“生态优先、因地制宜、互促互进、机制创新”原则，积极探索建立“森林 +N”的经营模式，推进实施“林苗一体化、林药菌一体化、木材加工贸易一体化、林养游一体化”的项目建设模式，在进行森林抚育等营林措施的同时，开展林下经济、生态旅游、森林康养等生产经营活动，推动森林向多元化、综合化方向发展，为林业经济结构战略性调整和促进林业经济持续健康发展贡献力量。



公司探索提升森林多功能经营利用水平，因地制宜地在松类、柏类、栎类等具有杀菌、杀虫功能的森林建设森林康养基地，拓展森林养生、森林疗养、森林体验、森林健身等核心功能。



案例 南川区乐村林场森林经营试点

实施规模**680.40**亩

其中：
培育目标——兼顾用材培育与景观价值

人工落叶松 低产林改培	人工华山松 带状改培	天然阔叶 次生林改培
217.3 亩	137.9 亩	143.3 亩

培育目标——结合步道基础设施建设，
兼顾用材培育与森林康养价值

人工柳杉大径材培养**119.3**亩

| 人工落叶松低产林改培

点滴汇聚 守护家园

贯彻绿色运营

重庆林投坚持将生态环保理念融入到业务运营之中,倡导绿色办公理念,持续深化能源、水资源、温室气体、废弃物等环保议题管理,提升公司绿色发展竞争力。2022年,未出现环保投诉。

- 日常办公节约用电、节约用水
- 节约用纸,非必要均打印双面
- 减少塑料袋使用
- 循环利用、垃圾分类
- 上下班选择绿色出行方式



践行绿色理念

重庆林投积极引导员工把对建设美好绿色家园的需求转变为保护生态环境的实际行动,共同营造人人参与保护生态环境的良好氛围,弘扬生态文明,传播绿色理念,践行低碳生活。

2022年,公司于全国节能宣传周期间,通过组织宣讲会、观看宣传视频、张贴宣传海报、征集主题海报等不同形式,线上线下并举进行节能减排宣贯,进一步普及生态文明、绿色发展理念和知识,不断增强公司全体职工节能降碳的意识和能力,共建舒适美丽的绿色家园。

公司倡议更多员工关注和参与环保事业,集团及所属企业组织开展植树、巡河护河活动等义务活动,提升全员低碳环保意识,营造了积极主动、全员参与的节能降碳氛围。



案例 所属企业组织开展义务活动

2022国土绿化春风行动

重庆林投与台盟重庆市委联合开展2022国土绿化春风行动增林扩绿启动仪式暨春季义务植树活动。本次活动在南川区大观重庆市现代农业综合示范工程林业示范基地举行,种植增添约10亩林地,种植鹅掌楸近1500株。



增林扩绿启动仪式现场



植树活动现场纪实

巫溪公司2022年义务植树活动

巫溪公司全员齐力做好“巫溪县2022年县级集中义务植树活动”统筹服务,协助此次植树活动有序开展,为原本荒山的北井大道平添桂香。



巫溪公司职工积极参与2022年义务植树活动



巫溪公司义务植树活动纪念留影

大足公司2022年义务植树活动

大足公司在双桥苗圃基地开展春季义务植树活动,数百株造型紫薇扎根沃土、迎风耸立,调动了大家“植绿、护绿、爱绿”的积极性。



大足公司义务植树活动纪念留影

大足公司开展巡河护河活动

大足公司开展主题为“保护母亲河 守护绿水青山”的巡河护河活动,在濑溪河沿岸开展净滩行动,用实际行动保护母亲河,为建设水清岸绿的美丽家园贡献力量。



大足公司巡河护河活动纪念留影

低碳发展 点亮未来

重庆林投充分抓住碳中和发展机遇，结合集团公司“双碳”战略部署，强化核心资源掌控能力，利用重庆央地合作优势，探索完善“储备林+林碳综合服务”运营模式，坚持不懈打造全国储备林项目建设样板。

公司定期测算森林碳储量

截至报告期末

公司收储林地总蓄积

1493.53 万立方米

2022年新收储林地面积

106.48 万亩

蓄积

459.66 万立方米

2022年抚育采伐

26.91 万立方米

蓄积增长量

481.89 万立方米



2021年及以前收储林地林木生长量

49.14 万立方米

2021年及以前收储林地2022年度固碳量

26.20 万吨

公司以“调结构、提质量、增碳汇”为方向，探索提高森林碳储量有效路径，通过科学合理的人工措施，调整密度、优化结构，提高林分质量与固碳速率，保持高水平碳汇潜力。

集约人工林栽培

指在同一土地面积上，与常规造林相比投入较多的生产资料和劳动力，进行精细栽培，科学经营，以获取更多收益的森林经营活动，采取集约化经营措施，实施林地清理、整地、造林、抚育、间伐等作业。

森林抚育

指从幼林郁闭成林到林分成熟前根据培育目标所采取的各种营林措施的总称，包括抚育采伐、补植、修枝、浇水、施肥、人工促进天然更新，以及视情况进行的割灌、割藤、除草等辅助经营措施，调整优化森林的树种结构、年龄和空间结构。

现有林改培

指对现有林分，采取更换树种、间伐、补植、冠下造林、割灌、施肥、修枝等综合技术措施，改善林木生长条件，调整林分结构，提高林分质量、生长量和生态功能的森林经营活动。



案例 支持生态环境公益事业

重庆林投向中国绿色碳汇基金会捐赠20万元，以实际行动推动实现“双碳”战略目标，为生态文明建设贡献积极力量。



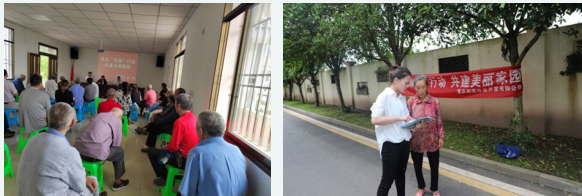
“绿色中国行—走进美丽明月山”启动仪式捐款现场



案例 组织低碳理念宣教工作

第十个“全国低碳日”到来之际，都梁公司组织宣传小组来到屏锦镇龙溪村开展主题为“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”宣传活动。

通过召开座谈会、面对面宣传等形式，为村民宣讲在“双碳”战略目标下，国储林项目建设是扎实践行“两山论”、走深走实“两化路”的重要举措，号召大家成为宣传低碳生活的倡导者、传播者和建设者，把节能低碳理念转化为日常生活中的实际行动，带动更多的人参与到“落实‘双碳’行动，共建美丽家园”的活动中。



未来规划

■ 做大森林碳汇增量

- 依托国家储备林、“两岸青山·千里林带”等林业项目建设，不断做大重庆生态资源资产数量，巩固提升森林碳汇能力。
- 支持并参与建好用活重庆“碳惠通”(CQCER)生态产品价值实现平台，常态化推动“两山”价值转化。

■ 提升科研技术积淀

- 与重庆高校、科研单位建立合作，设立碳汇认证中心(西南)。
- 引进碳汇高层次人才，助力提升重庆森林碳汇科技水平。
- 支持并参与森林碳汇行业标准制订。
- 加快推进森林“碳汇”方法学修订、“碳汇”核算等地方标准制订。

■ 延伸拓展产业链条

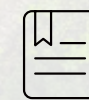
- 设立重庆市碳汇资源开发与碳汇资产管理社会组织服务机构，开展林业碳汇质押信贷、融资租赁、碳远期等业务试点，增强林业碳汇金融属性。
- 建立“森林资源管理平台”+“碳资产开发平台”+“碳汇交易平台”产业链，以完整打造产业链推动生态产品价值的高质量实现。



匠心独运 助推林业转型发展

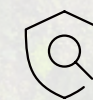
智慧林业 科技赋能
责任管理 质量为先
安全第一 筑牢防线

重庆林投始终坚持以技术创新驱动发展，不断积累研发技术资源和人才资源，促进与地方政府、高校、研究机构等各方沟通交流，严格执行供应商管理制度，落实安全责任考核机制，推行科技兴林战略，探索智慧林业发展路径，助力林业高质量转型发展。



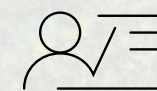
2022年
成功自主研发并获得实用新型专利

4 例



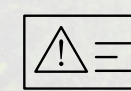
2022年
安全生产检查

300 次



2022年
安全生产培训

3600 人次



2022年
全年安全事故

0 起

9



12



17



智慧林业 科技赋能

创新研发驱动

重庆林投始终坚持以技术创新驱动发展，持续推动国家林业草原国家储备林工程技术研究中心、国家储备林智慧林业中心、中林集团木结构建筑研究中心等研发平台的建设运营，成功落实国家储备林建设、南川大观林业示范基地、重庆市松材线虫病防治与马尾松林改培试点(梁平)等多个实体项目。

2022年，公司成功自主研发并获得“一种用于枸杞叶面条的和面设备”“一种树状杜鹃花立体育苗装置”“一种具有防护结构的疫木运输用运输车车架”“一种新型林业工程用疫木运输设备”共4项实用新型专利。

2022年1月，中林集团向国家林草局申请，以重庆林投公司为依托单位，联合国家储备林联盟成员单位、北京林业大学、中国林科院热带林业研究所，建立“国家林业草原国家储备林工程技术研究中心”，着重开展成果推广、技术研发、人才培养、监督评价等工作，积极探索产学研合作新模式，加强机制创新，切实发挥好技术创新、成果转化以及人才培养等方面的作用，不断增强科技支撑能力。

国家林业草原国家储备林工程技术研究中心定位：

以维护国家木材安全、推进国家储备林项目高质量发展为目标，科学推进国土绿化、促进国家生态文明建设的国家级科技创新平台；推动国家储备林建设政产学研用金深度融合发展，在政策研究、制度制定、论证评估、检查验收、技术研发、成果推广、咨询服务和人才培养等方面发挥主体引领作用。

数字转型建设

重庆林投积极响应《中国智慧林业发展指导意见》《“互联网+”林业行动计划—全国林业信息化“十三五”发展规划》《关于加快中国林业大数据发展的指导意见》等政策文件号召，明确智慧林业发展规划，利用现代物联网、移动互联网、人工智能、大数据分析、三维虚拟沙盘、AR、VR、RS、GIS、GPS等技术手段，搭建生产经营业务系统、防灾监测系统、智慧林业“一张图”等功能模块，覆盖采伐、处理、运输、加工、仓储和销售一体化管理，以及对林业资源监测预警需求，并实现信息实时采集、快速传输、海量存储、智能分析、共建共享。



国家林业草原国家储备林工程技术研究中心科研项目情况

■ 已完结项目

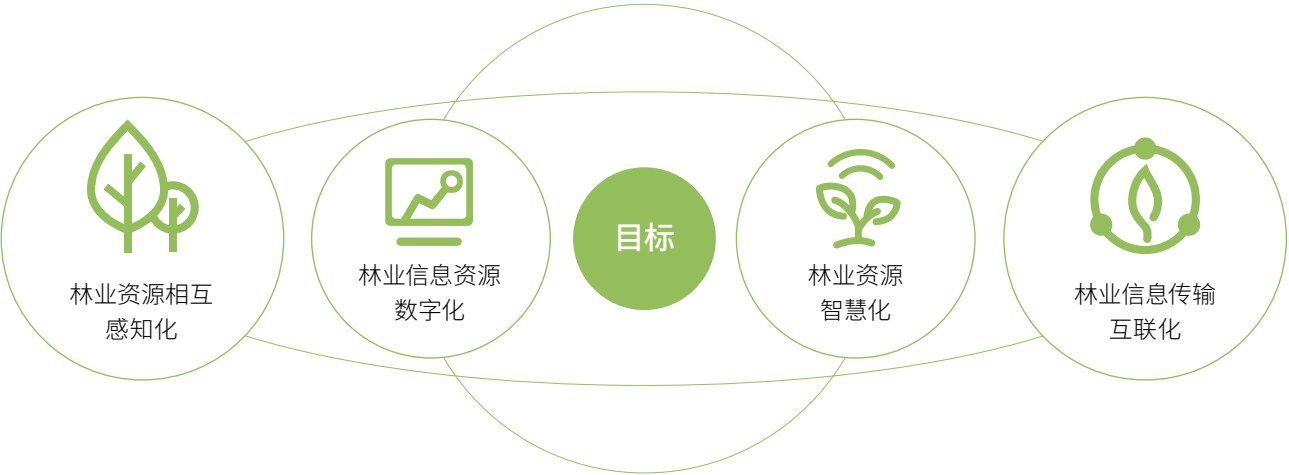
项目名称	起止年限
天麻仿野生栽培技术体系与示范应用	2020-2022年
2022年度重庆林投公司已收储林地林木资源核查	2022年

■ 推进中项目

项目名称	起止年限
南川杉木2代无性系种子园良种推广与示范	2020-2023年
国家储备林成效评估及研究	2022-2023年
国家储备林不同培育措施的样地调查	2022-2023年
重庆林投企业标准制定-标准样地调查技术规程	2022-2023年
重庆市松材线虫病防治与马尾松改培试点项目松材线虫病防治成效监测科技支撑	2022-2023年
重庆林投企业标准制定-知识产权管理规定	2022-2023年
重庆林投企业标准制定-营造林作业设计编制技术规程	2022-2023年
重庆地区杉木大径材培育技术集成示范	2022-2024年
重庆市地方标准制定-国家储备林建设集约人工林栽培技术规程	2022-2024年
重庆市地方标准制定-松材线虫疫区马尾松林改培技术规程	2022-2024年
珍贵用材树种高效培育技术创新与示范	2022-2026年
彩叶树种良种选育关键技术及集成应用示范	2022-2026年

■ 计划开展项目

项目名称	起止年限
重庆市松材线虫病防治与马尾松林改培研究	2023-2024年
重庆国储林建设成效监测及科研试验	2023-2025年
林木良种审(认)定(檫木、柳杉等6个树种、10个类别)	2023-2025年
重庆国储林建设主要树种筛选及乡土珍贵树种繁育关键技术研究	2024-2026年
基于郁闭度为核心的国储林现有林改培关键技术研究	2024-2026年

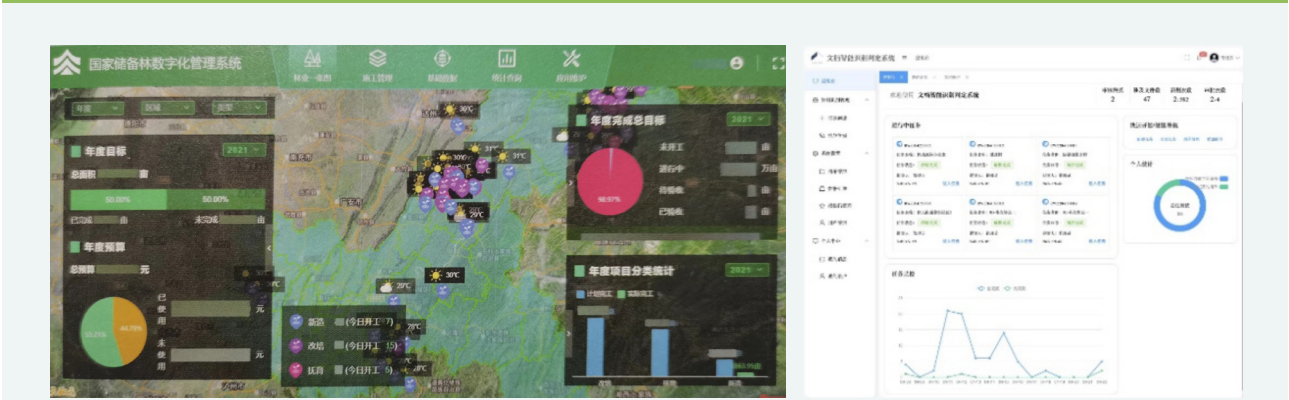


智慧林业大数据体系	监测数据	施工监测数据	防火监测数据	防虫监测数据
	康养数据	防伐监测数据	林木监测数据	事件分布数据
	营林数据	项目选址数据	规划储备数据	项目开发数据
	发展数据	营林生产项目分布数据	营林生产树种分布数据	营林生产和物料数据
	现状数据	森林经营方案数据	森林资源收储和入股数据	林地及森林资源使用数据
	基础数据	三调林地数据	国有林场范围数据	森林资源调查数据
		正射影像	倾斜影像	地形图
				路网水系
				地名地址等

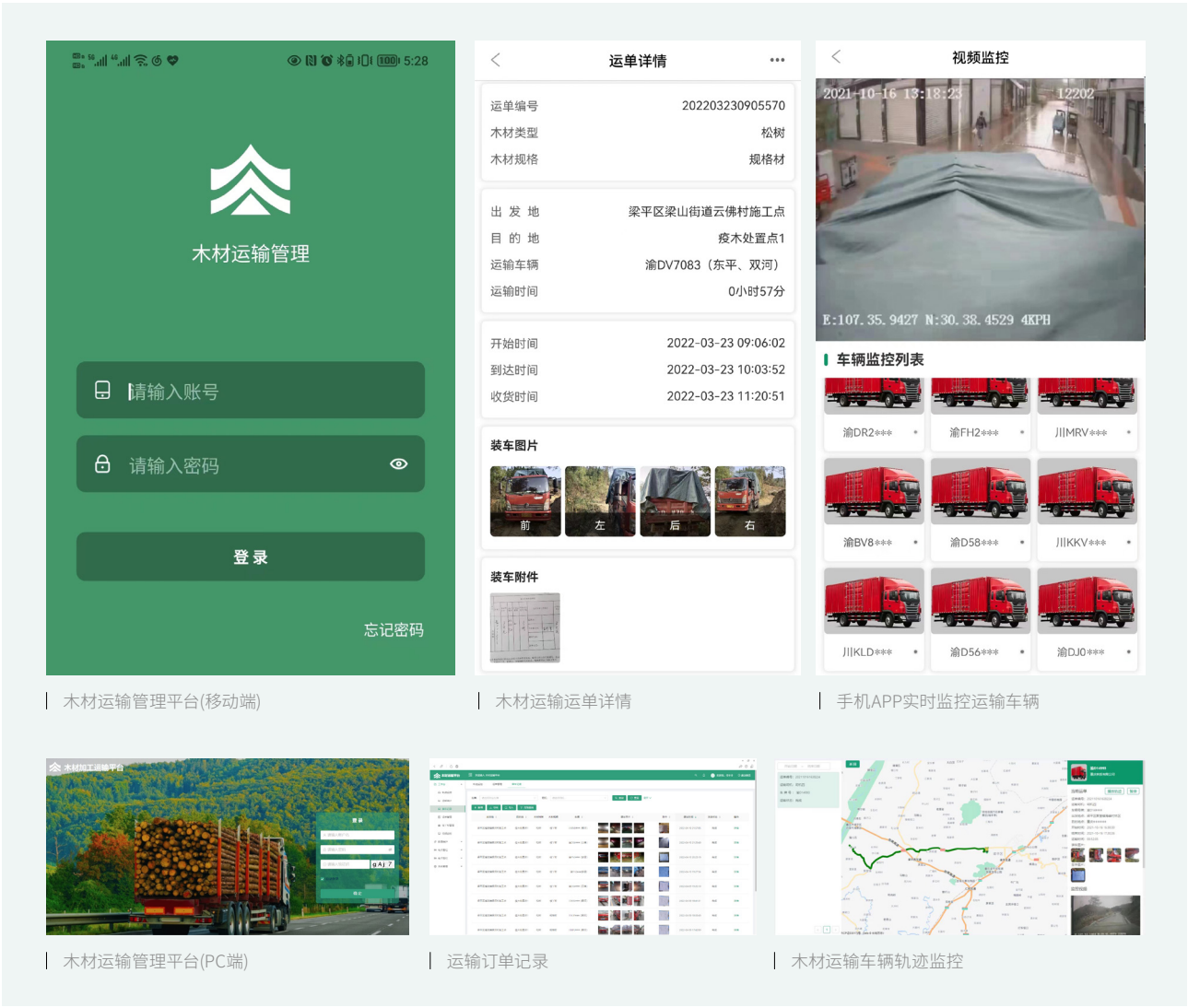
系统平台
“一张图”系统

智慧林业大数据体系

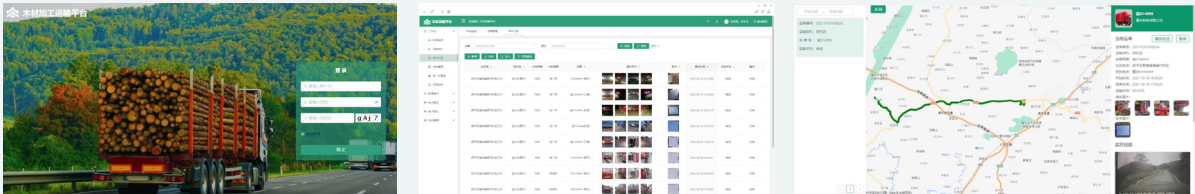
公司不断推动林业大数据体系建设步伐，投入研发“疫木运输管理系统”“营林通APP”，并已于2023年初通过计算机软件著作权审查。



智慧林业“一张图” | 林地流转资料预审核系统



木材运输管理平台(移动端) | 木材运输运单详情 | 手机APP实时监控运输车辆



木材运输管理平台(PC端) | 运输订单记录 | 木材运输车辆轨迹监控

携手各方共进

重庆林投积极响应政策，通过调研观摩、技术交流、专题会议等方式，促进与地方政府、高校、研究机构等各方沟通交流，拓展合作路径，实现合作共赢。

重庆林投与巴南区、永川区、渝北区人民政府以及国家林业和草原局西北调查规划院签署战略合作协议，共同推进国家储备林建设经营乃至重庆林业高质量发展。

国家林草局生态保护修复司多次至重庆林投调研指导国家储备林项目落实情况。

重庆市政府、贵州省林业局、浙江省林业资金管理中心、陕西省西安市商州区林业局等地方政府工作部门调研重庆林投国家储备林建设及相关产业配套情况。

西南大学生命科学学院院长罗克明一行到大足考察调研“珍贵用材树种高校培育技术创新与示范”科研项目、“彩叶树种良种选育关键技术及集成应用示范”科研项目落地实施情况。



| 国家林草局生态保护修复司调研组
前往梁平区实地察看



| 国家林草局生态保护修复司调研组
前往城口县实地察看



| 重庆林投与永川区人民政府
签署战略合作协议



| 重庆林投与西北院战略合作
协议签约仪式

国家储备林建设是对“绿水青山就是金山银山”科学理念的生动诠释，是精准提升森林质量的重要工程，是推进林业供给侧结构性改革的有效抓手，是巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要载体，更是满足经济社会发展和人民美好生活对优质木材需要的战略性工程。重庆林投致力于打造国家储备林建设样板，形成具有可借鉴、可复制的国家储备林建设模式经验。2022年，公司编写并出版《国家储备林建设重庆实践》一书，全面系统的分享重庆市国家储备林建设整体面貌及对制度、机制与模式的探索，为同行提供示范和借鉴价值。

该书共分为8章，详细阐述了重庆国家储备林建设背景，重庆国家储备林建设规划，重庆国家储备林林地流转，重庆国家储备林林木资源管理，重庆国家储备林营造林工程管理，松材线虫病防治与马尾松林改培试点，森林经营试点，以及林下经济项目试点，旨在进一步帮助业内从事国家储备林建设的单位与人员，更加科学有效地开展集约人工林栽培、现有林改培、森林抚育工作，为国家和地方培育人工用材、珍贵树种和大径材等林种，为国家的“木材安全”提供战略性的物质支撑，同时又为地方经济特别是乡村振兴和林业产业发展提供现实的行业支撑，真正将绿水青山转化为金山银山。



| 《国家储备林建设重庆实践》

第一篇 规划篇

- 第1章 重庆国家储备林建设背景
- 第2章 重庆国家储备林建设规划

第二篇 管理篇

- 第3章 重庆国家储备林林地流转
- 第4章 重庆国家储备林森林经营与管理
- 第5章 重庆国家储备林营造林工程管理

第三篇 实践篇

- 第6章 松材线虫病防治与马尾松林改培试点
- 第7章 森林经营试点
- 第8章 林下经济项目试点

阳光采购 责任管理

重庆林投严格按照法律法规落实内部供应链管理制度，明确供应商的分类、评估、管理等相关要求，规范供应商准入、考核与退出全流程管理。公司所属各分、子公司建有供应商库，对不同类别供应商开展差异化管理，并根据市场和产品的需求变化，及时调整供应商体系建设方向，保障供应链依法合规运行。



施工单位入库及营林生产培训会

供应商准入

制定并实施《重庆市林业投资开发有限公司招投标管理办法(试行)》《重庆市林业投资开发有限公司工程建设项目承包商比选办法(试行)》，对通过资质审核的供应商进行综合评分。

供应商考核

按月度及年度从履约情况进度、质量、安全、廉洁等方面对供应商实行动态管理，制定并发布《施工单位考核评分表》《监理单位考核评分表》等内部文件，基于百分制对供应商进行考核评分，并将考核结果划分为优秀、良好、合格、不合格四个等级，对于月度考核评分在60分及以下的供应商采取通报批评、约谈、停工整顿等措施，次月仍未达标则列入黑名单，对于年度考核结果不合格的供应商，三年内不能参与公司邀标或比选。

供应商退出

施行供应商黑名单管理机制，对于不服从安全管理、安全事故频发、超出整改期限、年度考核不合格或有重大违法违规等不良行为的供应商，将采取限制参与邀标或比选、终止合同、除名等处理措施。

因工程建设质量不合格，多次整改后仍不合格而纳入黑名单的施工企业，三年内不得承接重庆林投所有项目建设活动。

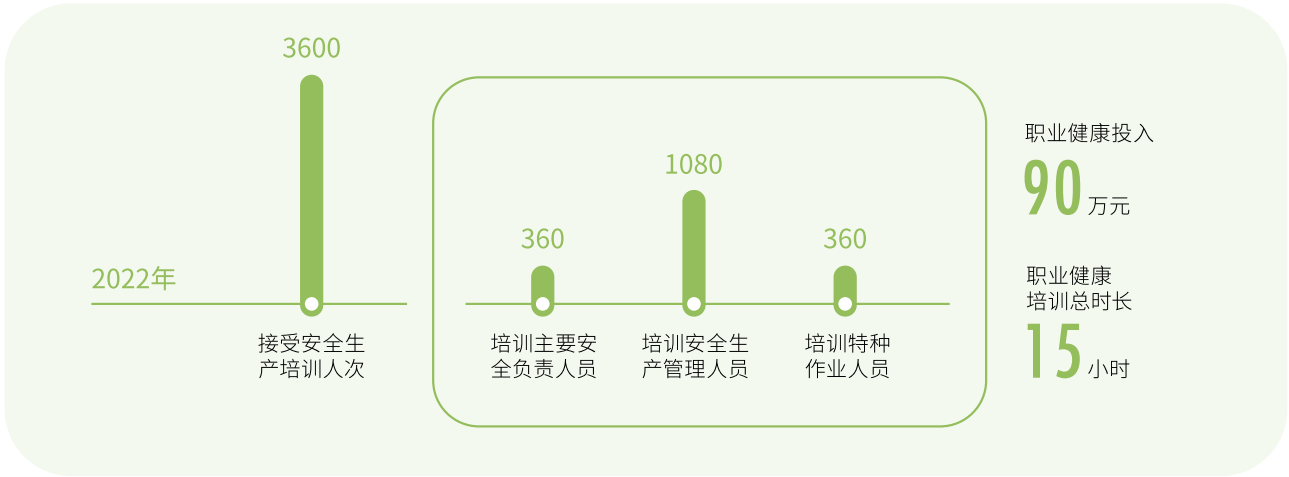
因不服从安全管理制度，导致重大安全事故或因安全事故造成舆情及重庆林投损失而纳入黑名单的施工企业，三年内不得承接重庆林投所有项目建设活动，施工企业关联方一年内不得承接重庆林投所有项目建设活动。

因行贿、瞒报施工面积造成重庆林投损失而纳入黑名单的施工企业，永久不得承担重庆林投所有项目建设活动，施工企业关联方三年内不得承接重庆林投所有项目建设活动。

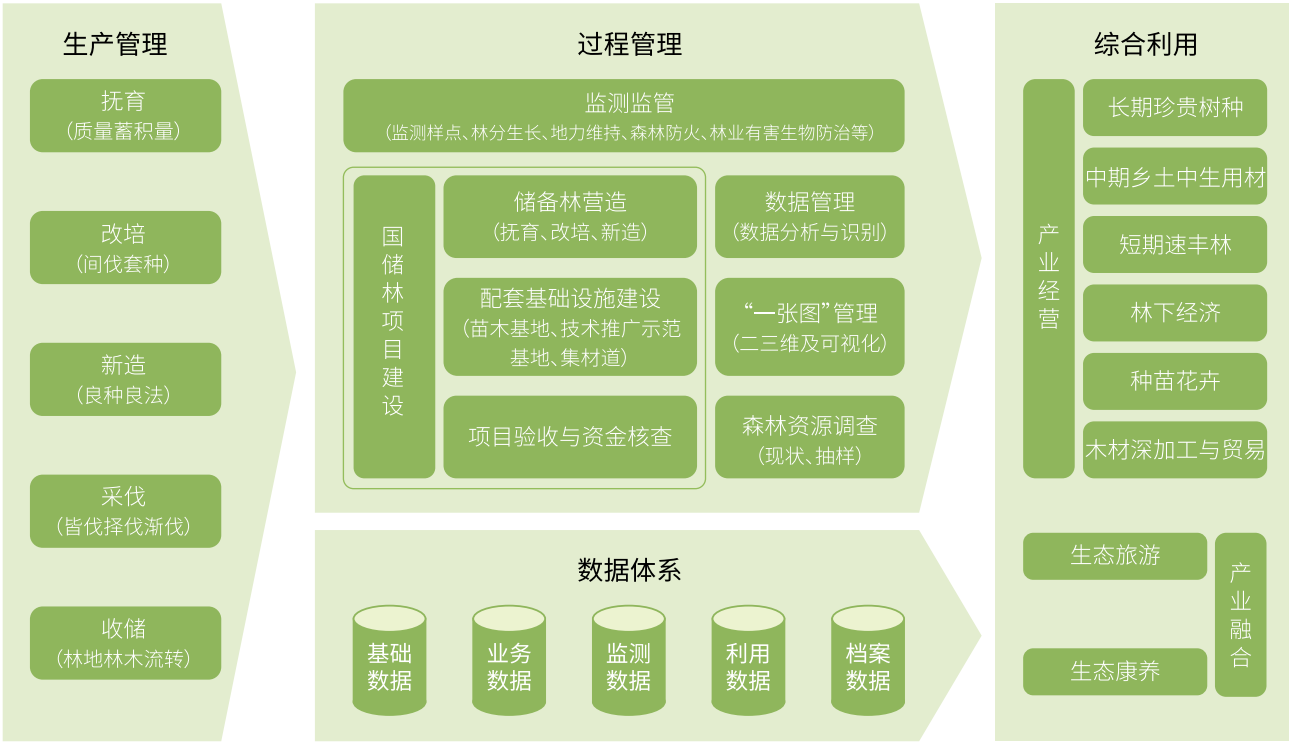
安全第一 筑牢防线

重庆林投深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，积极落实《中华人民共和国安全生产法》《安全生产十五条硬措施》等，坚持贯彻“安全第一、预防为主”的理念，以“安全为生产，生产必须安全”为原则，建立健全安全组织体系，通过制度保障、培训教育、氛围营造等管理手段，持续落实安全责任考核制，推动安全文化建设工作，每年定期开展安全生产现场检查、安全生产培训会等活动，提升各层级员工的安全生产意识与技能。报告期内，公司组织各类安全生产检查300次，全年未发生安全事故。





在所属企业自主开展安全文化建设的基础上，我们依托安全生产月、职业病防治法宣传周等契机，积极开展包括专题培训会、主题宣传片学习等多样化的安全文化建设活动。报告期内，公司积极组织开展安全生产培训，各类活动累计3600人次参加，有效提高全体员工安全应急能力与水平。



| 监测监管系统体系

公司持续推动安全生产工作的数字化与智能化转型，通过传感设备和智能终端，加强对林区环境、生产现场、生产过程的监控管理力度，及时发现与处理各类安全隐患。

公司制订工程施工安全管理和考核办法，要求供应商建立安全管理体系，并与其签署《林业工程施工安全承诺书》，明确从施工人员选定、施工过程管理、考核验收全作业周期的安全管理要求，通过安全监督培训、管理、考核等方式，实现对作业前、作业中和作业后各环节安全生产的严格管理，保障公司业务稳定性与连续性。

案例 组织开展“安全生产月”活动

大足公司组织开展“安全生产月”活动，通过安全生产专题会议、集中观看《生命重于泰山》主题宣传片、印发《第一责任人安全倡议书》、主题海报宣传等形式，推动安全生产月各项活动举措走深走实。



| 安全生产专题会议

| 安全生产宣传

凝心聚力 营造和谐工作氛围

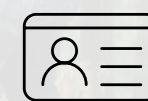
促进就业 多元平等
合行优术 不负韶华
心系员工 关爱相随

重庆林投坚持平等雇佣与非歧视原则，建立健全员工管理制度，保障每一位员工的合法权益，持续深化人事、劳动、分配等三项制度改革，调动员工参与集团改革和发展的积极性，维护和谐稳定的劳动关系。



2022年
劳动合同签订率

100 %



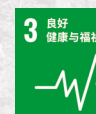
2022年
社会保险覆盖率

100 %



2022年
员工满意度

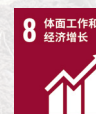
100 %



3 良好
健康与福祉



5 性别平等



8 体面工作和
经济增长

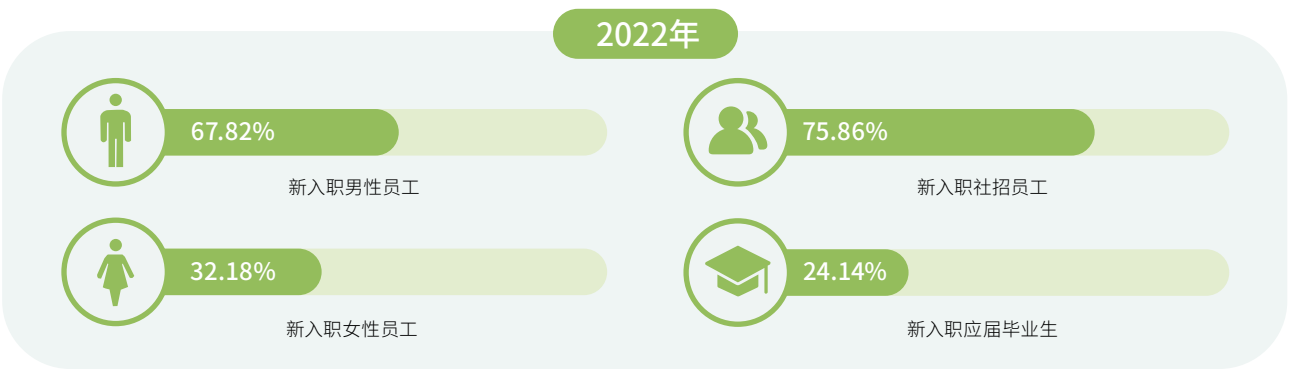


10 减少不平等

聚才引智 平等多元

重庆林投严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》等国家、地区的法律法规要求，建立规范的雇佣流程，维护员工合法权益。

公司积极服务国家人才强国战略、就业优先战略，认真贯彻落实国务院“稳就业”“保就业”决策部署，牢固树立“人才是第一资源”的理念,大力实施“人才强企”战略，建立健全敢担当、重实干选人用人导向，推行社会招聘、校园招聘和内部招聘并举，严格员工招聘流程管理，强化人才引进结构与质量，持续集聚内外部优秀人才，充分发挥社会稳定器作用。截至报告期末，公司共有在岗职工226名。



案例 2022年度“绿”动林投·新星启航应届高校毕业生招聘活动

重庆市林业投资开发有限责任公司
Chongqing Forestry Investment Development Co., Ltd.

中国林业网站群 | 企业邮箱 | 繁体

请输入关键词

企业概况

新闻中心

经营发展

党建工作

企业文化

人力资源

人力资源

人才招聘

人事公告

文件下载

1 人力资源

重庆市林业投资开发有限责任公司2022年度“绿”动林投·新星启航应届高校毕业生招聘公告

发布时间：2022-08-05 来源：

一、公司介绍

重庆市林业投资开发有限责任公司（以下简称公司）总部位于重庆市渝北区，公司按照中国林业集团有限公司与重庆市人民政府签署的战略合作协议，是由中国林业集团有限公司、重庆市林业局以及重庆市13个区县国有林场共同出资组建，是以央企为主导、地方参与的国有央地混合所有制企业。

公司现有子（分）公司共计13家，其中1家分公司，3家全资子公司，7家控股子公司，2家参股子公司，主要经营国家储备林建设、林地收储、种苗花卉、造林绿化、森林经营、林下经济、森林旅游康养等业务，并已落实国家储备林建设、南川大观林业示范基地、重庆市松材线虫病防治与马尾松林改培试点（梁平）等多个实体项目。

二、招聘单位及岗位要求

公司依法保障员工基本权益，统筹规划员工权益与福利保障机制，按国家规定为员工缴纳五险一金，并额外为员工提供年度体检、通讯补贴、职称补贴、防暑降温费等补充福利，持续创新和优化劳务管理工作机制模式，维护员工合法权益。报告期内，公司员工劳动合同签订率100%、社会保险覆盖率为100%。

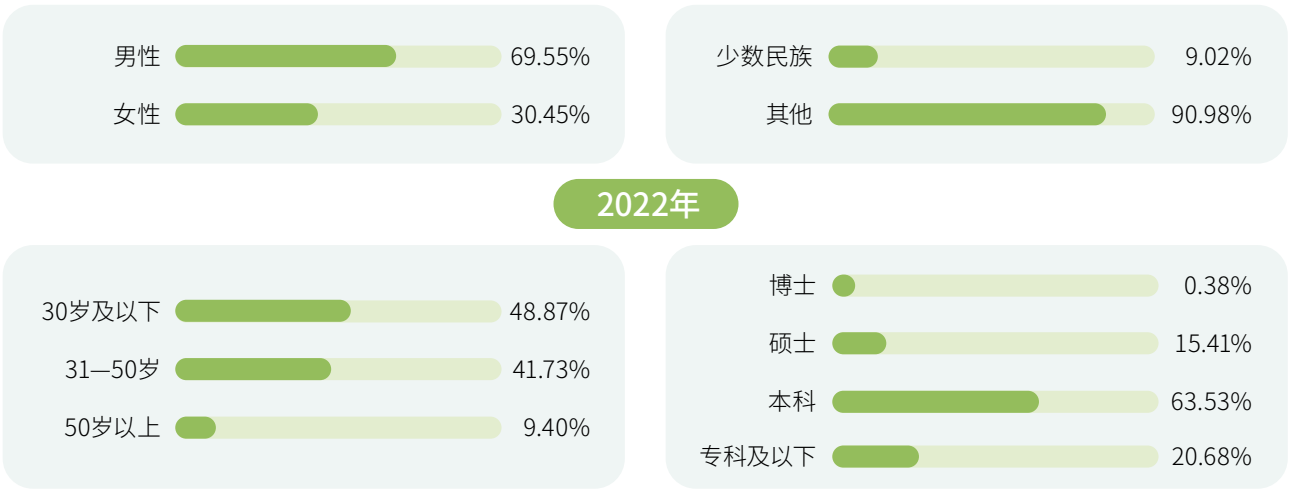
案例 组织员工生日会

重庆林投定期组织集体生日会，为员工送上生日贺卡、生日蛋糕和美好祝福，增强职工归属感和幸福感，提升公司凝聚力和向心力。



第二季度员工生日会

公司提倡平等及多元化的雇佣理念，奉行平等、非歧视的用工政策，公平公正地对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动，与员工共建和谐、稳定的劳动关系。报告期内，本公司未发生歧视、使用童工、强迫劳工等违法违规行为。



搭建平台 共同成长

重庆林投高度重视人才的持续成长，以集团“十四五”规划为牵引，贯彻落实中林集团人才强企战略，持续创新育才方式，通过“新星计划”、高校联培、人才实训基地等平台，为不同职位的员工提供平等、优良的发展空间及个性化的学习机会，着力提升人才队伍能力素质。

案例 国家储备林项目营林生产技术培训

重庆林投组织召开2022年国家储备林项目营林生产技术培训会，参会人员实地观摩了巫溪县文峰镇利民村营林生产改培项目试点现场，并邀请林业专家就改培项目专业技术、2022年国储林项目营林生产标准化建设、间伐号木工作、营林生产种苗质量管理及苗木验收、森林资源培育和林业碳汇等方面进行理论知识讲解和专业技术培训，为今后营林生产工作有序推进提供技术保障。



案例 营造林施工技术培训

忠州公司开展营造林施工技术现场培训会议，培训主要内容是现场教学如何按照“砍小留大、砍密留稀、砍劣留优”的方式，做到“精准采伐、精准保留、精准补植”，将郁闭度降低至0.5，留出充足造林空间，达到“针阔、复层、异龄”混交目的，实现森林结构稳定。

营造林施工技术现场培训会议共开展10次，培训累计吸引200人次参与。



案例 业务能力提升培训班

大巴山公司采用理论+现场的方式组织开展业务能力提升培训班，打造职工能力“加油站”，不断推动培训质效共同提升。

科学设置课程

以坚定信仰信念，提高综合素质为培训重点，围绕业务知识，工作重点等内容，坚持缺什么学什么的原则，不断优化课程设置，确保培训出实效；邀请县级相关专家、技术骨干、县林业局相关科室负责人进行授课，答疑解惑，讲经验、讲案例，推动公司职工素质能力提升。

创新培训方式

为不断拓宽培训载体，积极探索培训方式，确保业务知识学有所用，学有所行；围绕营造林技术规程、林业工程造价管理、林业有害生物的识别与防治、林业资源保护等进行集中培训，采取“理论讲解+交流答疑+现场观摩”培训模式，切实保障培训效果。

检测学习成效

切实把职工业务能力培训和业务实践工作相结合，在苗木的现场栽培课堂上，讲师带领全体学员到公司项目施工现场进行教学，手把手教每个人如何打窝、如何防害、如何保证存活率等实地操作知识，解决了学与做脱节的问题。

民主管理 关爱相随

重庆林投依照《中华人民共和国工会法》，严格落实职工代表大会制度，依据内容公开、程序公开、按时公开和过程监控、效果监督相结合的原则，建立以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，明确职工代表大会各项职权、组织制度、工作制度，完善工会内部管理制度，落实依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。



重庆林投组织召开民主推荐会

公司按照“普遍慰问、重点帮扶”的工作原则，聚焦一线员工、困难职工、退休党员等群体，扎实开展走访慰问活动，积极发挥工会组织桥梁和纽带作用，将温暖与关怀及时送到了广大员工心中，着力提升广大员工的归属感、获得感、幸福感，为企业平稳发展构建和谐工作氛围。报告期内，公司员工满意度100%。

案例 所属公司开展春节送温暖活动



“瑟瑟冬日，暖暖温情”——林工商贸公司春节期间走访慰问困难职工及退休党员



三峡之巔公司走访困难群众

案例



“山火无情 人间有爱”

慰问一线灭火救灾人员

向灭火“逆行者”们致以崇高敬意，并为战斗在防火一线的救援人员送上矿泉水、牛奶、面包、霍香正气液等生活及防暑物资。



金紫山厂区活动现场

“撸起袖子加油干”卫生大扫除活动

林工商贸公司组织卫生大扫除活动，弘扬爱劳动的传统美德，增进职工之间的交流与互动，强健职工体魄、增强团队精神。

开展节日主题庆祝活动



为全体女职工送上温馨花束



端午节制作香包

公司坚持最大化员工的社会价值，努力为员工营造和谐团结的公司氛围，通过组织“林投好声音”歌唱比赛、“三八”妇女节主题活动、“相约林投 粽情粽意”端午节主题活动等丰富多彩的职工文体活动，加强员工间的沟通交流、增强公司凝聚力和向心力，提升员工的归属感和幸福感，推动实现员工与公司的相生相长。

颂扬新时代赞歌 唱响正青春旋律

重庆林投为进一步增强公司凝聚力和向心力，激发全体干部职工干事创业、争先创优、积极向上的精神文明建设，举办第一届“林投好声音”歌唱比赛。



第一届“林投好声音”歌唱比赛

鑫森公司开展“万步有约”金秋健步走活动，启动当天集体开展5公里健步走，而后号召员工参与为期21天每天1万步的挑战，通过该项活动，放松心情、释放压力，加强沟通，增进友谊，增强企业凝聚力。



南川大观现代林业示范基地活动现场

和衷共济 心手相连温暖前行

点绿成金 赋能共富

同心抗疫 传递温暖

走进社区 贴心服务

重庆林投心怀“国之大者”，始终坚持用爱回馈社会，扎实助力全面推动乡村振兴，同心共筑疫情防控防线，积极组织参与各类公益活动，用温暖传递力量，用行动彰显担当，以实际行动诠释央企责任。



2022年
组织国家储备林林地收储宣讲会

60 余场次



疫情期间
采购保供蔬菜 5 吨，并送达至疫区一线



11 可帮扶
城市和社区

点绿成金 赋能共富

重庆林投深入贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴重要讲话和指示精神，全面落实党中央和市级部署要求，按照中林集团关于国家储备林建设暨助推乡村振兴的全面部署，充分发挥自身专业优势，引导林业向更加高效和可持续的方向转变，大力发展林木培育、加工和森林旅游等产业，通过林地流转、就近就业、林木采伐分成、产业带动等路径，提供更多创业增收致富平台，扎实助力国储林项目区县高质量发展，为社会和谐发展贡献央企力量。

■ 林地流转

林农按照"依法、有偿、自愿"原则，将承包的集体林地委托给村集体经济组织统一流转至重庆林投，实现流转林地农民的长期稳定收益的同时，还可增加农村集体经济组织收入。

案例 全力推动国家储备林，助力乡村振兴建设

组织开展国家储备林林地收储宣讲会，详细介绍国家储备林建设背景和意义、国储林收储类型、林地流转模式及后期带动的第二、三产业发展，增强老百姓“丰富菜篮子，鼓足钱袋子”的信心，激发内生动力并推动政策落地。

组织国家储备林林地收储宣讲会

150 余场次

累计参会人数

6000 余人

覆盖渝北、大足、綦江等

12 个区县

■ 就近就业

实施作业优先聘用当地群众用工。

案例 “以工代赈” 赋能乡村振兴

都梁公司帮扶梁山街道云佛村、梦梁村困难就业人群，为当地带动就业70余人、共增收40余万元。

三峡之巅公司立足奉节，充分把握新时代林业产业发展契机，以国家战略储备林为根基，以林下经济、森林康养、双碳战略为抓手，提升森林质量，致力于林业环境的同时，有效解决剩余劳动力的就业难题，全力以赴做乡村振兴的践行者。



走家串户发放2022年度务工费



强力推进国家储备林建设 让绿水青山释放“生态红利”

■ 采伐分成

林木采伐时向农户支付分成。



马尾松伐桩剥皮处理

重庆市松材线虫病防治与马尾松林改培试点：带动梁平区双桂街道、蟠龙镇等10个镇街，按两次采伐量3.7万吨计，采伐分成将达到约150万元。

■ 产业带动

发展特色林下经济、木材及制品加工、生态旅游、森林康养等，丰富乡村经济业态，实现一、二、三产业融合发展，让林农更多分享产业增值收益。

梁平区东山林场林下种植甜茶试点：支持指导发展甜茶基地1500亩，直接带动50人就业，人均年务工收入3000元。



甜茶林下生长状况

城口县仁河林场林下种植天麻试点：支持指导发展林下仿野生种植天麻产业200亩，直接带动50人就业，人均年务工收入7000元。



林下种植天麻

案例 以服务巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接实绩谱写大巴山公司助农新篇章

大巴山公司定点帮扶高观镇施礼村及3户农户，在全县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作的满意度评价中排名靠前。

加强宣传引导

积极宣传党和政府各项惠农富农政策，做好群众的思想发动、教育引导和感情沟通，激发内生动力并推动政策落地；建立帮扶台账，制定帮扶措施等，确保帮扶工作取得实效。

全面核实信息

组建走访工作领导小组，每月定期开展走访工作，全面覆盖高观镇施礼村低保、五保、边缘户及普通农户，做好上学、就业、看病、养老、居住、出行、饮水等群众最关心最直接最现实的利益问题监测工作。

产业扶持发展

利用公司在林下高含量种植箭叶淫羊藿、林下仿野生种植天麻等种植技术，提供天麻种、蜜环菌等支持指导高观镇复兴村、高观村集体经济组织发展林下仿野生种植天麻产业。

带动就业增收

在实施项目、发展林下产业过程中，就近解决高观镇边缘户及帮扶户务工问题，同时助力有条件的帮扶户发展林下产业。



大巴山公司慰问帮扶农户



同心抗疫 传递温暖

重庆林投认真学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作重要指示精神，严格落实上级党委疫情防控决策部署，积极响应、担当作为，下沉社区一线踊跃参与防控疫情志愿服务工作，用责任和担当筑牢疫情防控防线。

2022年，面对疫情重庆林投火速响应，公司本部及所属企业高度重视，积极协调、对接吴家镇双流村万亩蔬菜基地，共计采购5吨蔬菜送达至疫区一线，同时快速组织成立志愿者服务队，下沉社区一线，协助开展核酸检测、秩序维护，摸排登记、疫情防控宣传等工作，用温暖传递力量。

案例 重庆林投抗击疫情纪实

■ 本部

迅速组建抗疫志愿服务小分队，有序参与社区物资分发、秩序维护、咨询宣讲等服务保障工作。



重庆林投党总支委员、副总经理向国伟支援旗山路社区疫情防控工作



安排保供物资安全及时送达至疫区一线



向渝北区龙山街道旗山路社区捐赠生活物资

■ 中林科技公司

组织志愿者服务队，主动联系公司所在街道社区，配合开展疫苗接种志愿服务。志愿者们在疫苗接种过程中主动承担起“宣传员”“引导员”“讲解员”等角色的各项工作，以实际行动为群众服务、温暖人心，深刻践行全心全意为人民服务的宗旨。



扫码指引



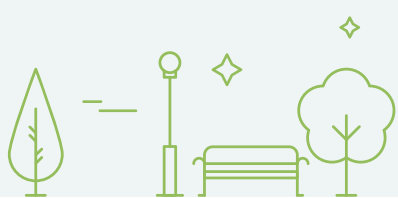
秩序维护



宣传动员

■ 忠州公司

组织多名志愿者开展志愿服务活动，有序协助社区开展核酸检测工作，主动担起摸排走访、防控登记、咨询宣讲等服务保障工作。



忠州公司协助社区开展核酸检测



忠州公司志愿者主动维护社区秩序

■ 酉州公司

充分利用公众号等平台，积极做好政策解读和防疫知识的普及，同时引导基层群众准确理解优化防控工作的“二十条措施”。



酉州公司抗击新冠疫情志愿者参与酉阳疫情防控支援

走进社区 贴心服务

重庆林投情系社会民生，公司总部及所出资企业积极组织各类公益活动，志愿者走进社区，开展禁毒宣传、文明条例宣传等活动，助力增强广大群众的获得感、幸福感、安全感。

案例 开展禁毒宣传活动

重庆林投联合星汇社区开展七一主题实践志愿服务活动，向社区居民分发宣传手册，科普禁毒知识，耐心细致解答群众咨询。



志愿服务党员合影



星汇社区为公司颁发志愿服务红旗

案例 开展文明条例宣传活动

巫溪公司组织开展《重庆市文明行为促进条例》《巫溪县“门前三包”责任书》宣传等活动，走进商铺、社区发放《重庆市文明行为促进条例》《巫溪县“门前三包”责任书》宣传册，对小区内卫生进行了全面清理，呼吁居民自觉维护生活环境。



巫溪公司志愿者发放《重庆市文明行为促进条例》

精进臻善 夯实公司治理根基

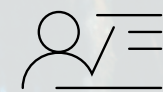
强根铸魂 党建引领
行稳致远 夯实治理
筑牢基石 合规运营
守身持正 反腐倡廉

完善的公司治理与负责任的运营实践是可持续发展的基石。重庆林投坚持党建引领公司高质量发展，构建健全的治理体系，不断完善合规管理体系建设，培育廉洁文化，以保障自身长期稳健发展，并将其作为积极履行环境与社会责任的根基。公司坚持诚信经营和规范运作，持续推进公司治理体系和治理能力现代化建设，恪守商业道德，充分保障股东和各相关方利益，促进公司稳健高效运转。



女性董事占比

14.29 %



2022年，反腐培训累计

274 人次参与



报告期内，部署开展
“合规管理强化年”专项工作



强根铸魂 党建引领

坚持党建引领

重庆林投以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚持以政治建设为统领,引导全体党员干部加强政治学习,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,不断加强组织建设、党员队伍建设、凝聚青年力量、思想建设和党风廉政建设,为美丽中国建设、“双碳”目标实现和集团公司发展贡献林投力量。

公司始终坚持将党的建设和企业管理有机结合,将党的领导融入公司治理体系,推动党总支领导作用的组织化、制度化、具体化,把重庆林投党建工作与生产经营同部署同落实,奋力打造国家储备林建设样板。

案例



重庆林投党总支书记罗廉做专题授课

党的二十大专题党课

重庆林投组织全体党员干部职工学习党的二十大精神,通过专题党课统一思想行动,以团结奋进的精神状态履行好集团党委赋予的职责使命,以担当诠释初心、以实干践行使命。

党的二十大主题党日活动

重庆林投组织本部全体党员开展“学思践悟二十大 砥砺奋进新征程”主题党日活动,学习研讨了党的二十大精神,举办预备党员入党宣誓仪式,并集中观看了大型红色历史舞台剧《重庆·1949》。



“学思践悟二十大 砥砺奋进新征程”主题党日活动

所属企业组织开展系列活动



鑫森公司党支部开展“喜迎二十大，建功新时代”知识竞赛



巫溪公司联合巫溪县审计局、人民法院、总工会、燃气公司等政府部门、企业开展“党建联盟”系列主题活动

公司团总支通过集体学习、参观活动、重温入团誓词、读书分享等方式,扎实推进青年精神素养提升工程系列工作。

庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会



重庆林投团总支组织各团支部观看庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会



重庆林投召开“青春心向党 建功新征程”青年座谈会

传承红色基因

重庆林投认真落实基层党建工作目标，压实支部党建责任，秉持“早部署、早行动、早落实”的工作思路，深入推动党史学习教育，通过开展专题党课，灵活使用集中学习、分享心得、红色教育、志愿活动等多种形式，深化对党的历史的理解和掌握，不断提高全体党员的政治站位及政治敏感性，引导广大党员干部进一步坚定理想信念，加强自身的责任意识，达到学党史、悟思想、办实事、开新局的目的，以更饱满的热情投身到公司的各项工作当中。

案例 主题党日活动

“重温抗战历史 传承红色精神”

重庆林投组织前往重庆抗战遗址博物馆开展“重温抗战历史 传承红色精神”主题党日活动。期间，党总支为第一、二季度过“政治生日”的党员举行仪式，大家分别参观了云岫楼、陈列馆、松厅、孔园等展馆，参观抗战时期的一幅幅珍贵的历史照片、一幕幕感人的革命场景。



| 重庆林投总部“重温抗战历史 传承红色精神”主题党日活动现场

“建功新时代 喜迎二十大”

中林科技公司组织开展“建功新时代 喜迎二十大”暨喜迎国庆主题活动，走进位于大渡口的重庆工业博物馆参观学习，先后参观了主展馆、“钢魂”馆以及工业遗址公园内工业展品专题及装置式陈列，全方位、立体化了解重庆百年工业史，传承历史，面向未来，坚定理想信念，凝聚“不忘初心、不懈奋斗、爱岗敬业、无私奉献”的精神力量，为实现中华民族伟大复兴中国梦而不懈奋斗。



“缅怀革命先烈 传承红色基因”

都梁公司前往虎城猫儿寨参观中共虎城乡党小组旧址、第一节中心县委遗址、工农红军游击队攻打猫儿寨时的遗址，一张张带有温度的老照片、一个个激动人心的故事令人驻足，大家细致观看、认真聆听，缅怀革命先烈不畏牺牲的英雄事迹。



| 都梁公司“缅怀革命先烈 传承红色基因”主题党日活动现场

案例 宣讲活动

“光荣在党50年，永葆初心跟党走”

酉州公司组织开展看望慰问老党员、党课下乡宣讲活动，于酉阳县兴隆镇土坪村看望慰问当地党龄达到50周年的老党员，号召广大党员干部学习老党员坚定如磐的初心使命、担当尽责的奋斗精神，传承党的红色基因，并邀请县委宣讲团、先进模范、老党员等，通过讲座式、访谈式、情景式等形式，深入农村社区、联系党支部和基层联系点为党员讲专题党课，赓续共产党人的精神血脉。



| “光荣在党50年，永葆初心跟党走”党课宣讲活动现场

凝聚青年力量

重庆林投广大青年自觉担当重任，在集团公司团委的关怀指导和重庆林投党总支的大力支持下，秉持“艰苦创业，崇尚实干，善于学习，锐意创新，拼搏奉献，争创一流”的精神，建国储林青年突击队。

公司制定并发布《重庆市林业投资开发有限责任公司青年突击队管理办法》，明确组织领导、目标要求、管理规范、职责范围以及考核标准等，为青年突击队的建设、运营以及人员管理等提供制度依据，以更好地完成企业职责使命。

案例 国储林青年突击队

青春浇灌绿水青山 汗水绽放金山银山

重庆林投第一期国储林青年突击队共计16人，根据青年自愿报名和各单位推荐相结合，筛选一线优秀员工，发挥青年在企业中的生力军作用，扎根一线坚持用汗水浇灌梦想，用时间磨砺本领，在青春奋斗中弘扬劳模精神、工匠精神，在推动林业事业发展中成长成才，形成攻坚克难的青春合力。



| 国储林青年突击队队旗



| 国储林青年突击队标语



青年兴则国兴，青年强则国强。

重庆林投的广大青年自觉担当重任，深入基层一线，谱写了一曲曲催人奋进的青春之歌：在脱贫攻坚、乡村振兴战场，国储林建设的一线，重庆林投青年不畏艰难、勇于挑战，澎湃青春的热血；当新冠肺炎疫情突如其来，重庆林投青年冲锋在前、毫不畏缩，彰显青春的担当。

在巴渝大地的绿水青山的背后，是一个个与新时代同向同行、共同前进的林投青年，是常年扎根一线坚持用汗水浇灌梦想，用时间磨砺本领，在青春奋斗中弘扬劳模精神、工匠精神，在推动林业事业发展中成长成才、攻坚克难的重庆林投青年。

三峡之巅公司青年突击队员唐博和奉节县兴隆镇村民交流



忠州公司青年突击队员张秦望带领收储小队穿梭于大山之中



青年突击队员审计法务部王俊杰开展资源调查工作



行稳致远 夯实治理

重庆林投严格遵守国家相关法律法规及规范性文件要求，以完善法人治理结构、强化职能职责为目的，制定了《重庆市林业投资开发有限责任公司章程》，为公司的规范运作提供了制度保障。公司设立由股东大会、董事会、监事会、经理层组成的公司治理机制，促进董事会权责落实，助力公司治理结构完善、效能提升。

股东大会是公司的最高权力机构，决定公司的重大事项。公司按照法律、行政法规、《重庆市林业投资开发有限责任公司章程》召开年度股东大会和临时股东大会，切实保障股东合法权益。

董事会依法履行“定战略、作决策、防风险”职责，确保公司遵守法律法规和《重庆市林业投资开发有限责任公司章程》的规定，公平对待所有股东，并关注其他利益相关者的合法权益。董事会由7名董事构成，其中女性董事占比14.29%。

监事会在公司治理中具有监督职能，负责对公司财务、对董事、高级管理人员执行公司职务的行为、对经营状况等进行监督或调查，保护股东合法权益。监事会由3名监事组成，包含监事会主席1名，职工监事1名。

公司董事会严格按照《重庆市林业投资开发有限责任公司章程》等规定召开董事会。公司董事根据法律法规赋予的权利，忠实、诚信、勤勉、严谨地行使权利和履行义务。公司独立董事均为在行业、财务、法律等方面的专业人士担任，对公司重要及重大事项均独立发表意见，有效维护公司和全体股东的利益。

公司高度重视董、监事会的专业发展，结合监管政策发展及变动，综合采用现场培训、远程培训、阅读材料等方式，为董事提供培训与学习机会，进而提升董事对公司治理及可持续发展管理的重视程度并有效发挥其职能，维持公司良好治理效能及水平。

筑牢基石 合规运营

重庆林投严格依据《中央企业合规管理指引（试行）》等法律法规、国资监管及《中国林业集团有限公司合规管理实施细则》的相关规定，建立《重庆市林业投资开发有限责任公司合规管理实施办法》，依照“全面覆盖、强化责任、协同联动、客观独立”原则，在合规管理领导小组监督指导，审计法务部牵头、各部门支持下，建立健全合规管理制度、强化合规风险识别预警、加强合规风险应对、开展合规管理评估、宣传培育合规文化，不断增强合规软实力与合规竞争力。

2022年，公司持续深化合规管理体系建设，制定修订《合规管理实施办法》《违规经营责任追究实施办法》《合规手册（2021年版）》《林业法律制度》《对外参股管理办法（试行）》《国有资产交易管理办法》《法律纠纷案件管理办法》《合同管理办法》等制度文件，组织梳理规章制度，建立并上报《规章制度及业务流程管控清单》，通过法律、合规和风控协同运作，及时将法律法规、监管规定内化为企业内部管理要求，有效提升管理效能，切实提升企业依法合规经营管理水平。

合规管理小组

公司主要领导

合规工作小组

部门负责人

审计法务部

配备专职合规管理人员

守身持正 反腐倡廉

重庆林投严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等党纪国法，始终坚持以严的基调强化正风肃纪，聚焦“两个维护”强化政治监督，坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不断完善监督管理制度，建立和完善巡查机制、重大项目廉洁风险防范机制，要求全体员工严于律己、诚信守法、清廉敬业，牢固树立“以廉为荣、以贪为耻”的观念，各级领导和关键岗位人员守身持正、秉公办事、不徇私情、不谋私利，严格遵守廉洁自律的各项规定，时时处处用党纪国法约束自己的行为，牢筑拒腐防变的思想道德防线。

2022年，公司先后制定印发《巡视整改工作领导小组工作规则》《重庆林投公司经营投资免责事项清单》《重庆林投干部廉政档案管理办法》《重庆市林业投资开发有限责任公司党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规则》《重庆市林业投资开发有限责任公司党总支与纪检机构定期会商以及重要情况通报实施办法》《重庆林投公司关于加强巡视整改日常监督实施办法（试行）》等一系列规章条例，增强领导干部落实党风廉政建设责任制的自觉性。

我们对任何形式的腐败和贿赂行为采取“零容忍”原则，禁止任何形式的商业贿赂，不为商业贿赂提供资金或非资金等任何形式的支持，任何商业贿赂行为一经发现都要进行调查，一经查实都要依照公司相关管理规定对责任人进行处罚。公司设置信件、邮箱、电话、来访等多种途径，接受内外部对公司及员工的监督和举报，对举报内容及时提出分类处置意见，并针对举报人设置相应保护机制。

举报电话：010-86609068/023-63835058

举报邮箱：cqlthr@cfgc.cn

重庆林投努力营造风清气正的企业环境，组织开展主题党课、警示教育大会、网络培训班、警示教育视频等形式多样、内容丰富的警示教育活动，并组织各下属公司签订《2022年度党风廉政建设责任书》，着力筑牢公司全体党员干部职工拒腐防变的思想防线。报告期内，公司共组织各类反贪腐培训5次、274人次参与，推送反贪污主题文章、案例35次。



党风廉政建设建设和反腐败工作会暨警示教育大会



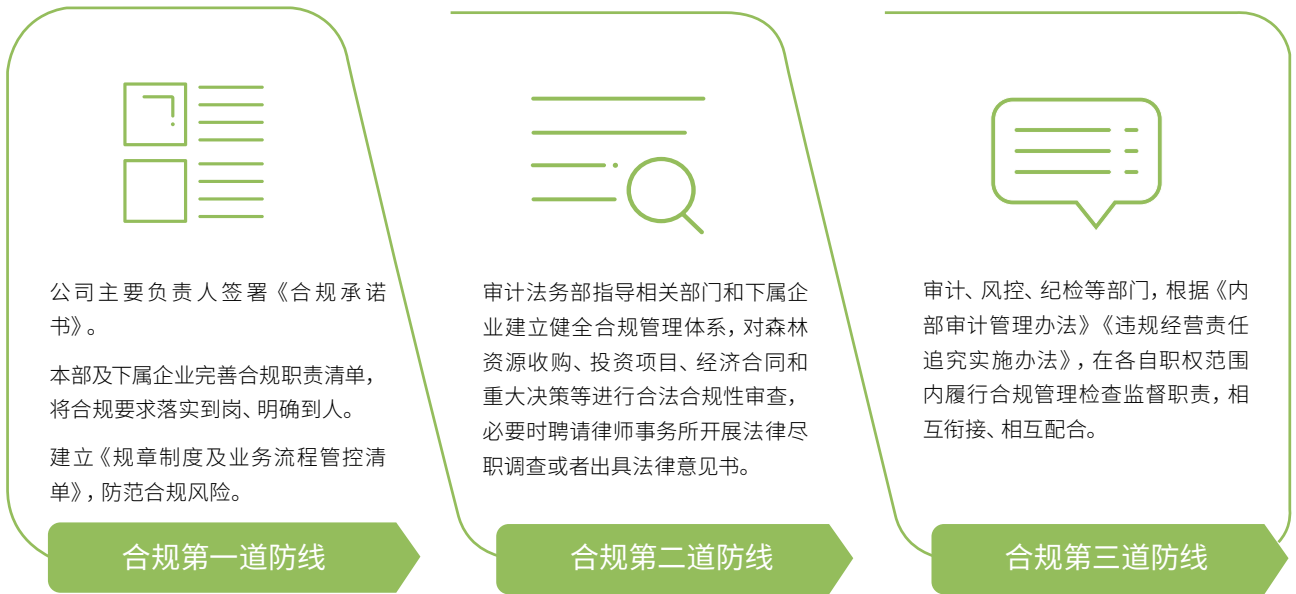
陈学知专题党课



鑫森公司党支部“讲政治，知敬畏，守廉洁”主题党日活动



酉州公司开展“廉洁的你·幸福的家”家庭助廉教育专题活动，观看警示教育片《远离家庭腐败》



公司倡导依法合规、守法诚信的合规文化，强化全员安全、质量、诚信和廉洁等意识，并通过常态化长效化机制，筑牢合规经营的思想基础。2022年，公司部署开展“合规管理强化年”专项工作，以“五个一”举措为抓手，增强全员诚信合规意识，组织开展《合同法及风险防范》《中华人民共和国行政处罚法》宣传培训活动，为公司领导及中层以上干部发放《中华人民共和国行政处罚法》读本，并组织公司主要负责人签署《合规承诺书》，切实推动合规理念在公司落地生根。

2022年“合规管理强化年”专项工作



展望



历史于时序更替中前行，梦想在赓续奋进中实现。

重庆林投将胸怀“国之大者”，深入贯彻落实习近平生态文明思想，全面贯彻党的二十大精神，认真落实重庆市政府与中林集团会谈纪要精神，以“党建促企建”为核心，以打造国储林建设样板为主线，突出“林地收储、营林生产、产业布局、改培试点”四项重点工作，为把重庆储备林打造为全国储备林质量提升、机制创新、试点示范、科技创新和生态惠民的样板而不懈努力，助力集团公司提速建成世界一流生态资源产业集团做出新的更大贡献。

提高站位

扎实推进习近平总书记生态文明思想走深走实，落地落实国家储备林项目建设的目标要求，齐心协力、齐抓共建。

落实闭环管理

压实压紧主体责任，打表推进任务落地，科学部署，协同配合，形成合力，促进流程闭环与畅通。

细化举措

按照“十四五”规划部署，进一步振奋精神，开拓进取，扎实工作，为2023年“双百万”目标开好局。

突出工作亮点

抢抓发展机遇，认真谋划基础建设，凝心聚力推进十个方面重点工作，为打造国家储备林建设样板而不懈努力。

推动实干争先

以党建为引领，以实干显担当，为全面完成2023年国家储备林项目建设任务再创新辉煌！

关键绩效数据

环境

指标		单位	2022年
累计收储林地蓄积量		万立方米	1493.53
2022年新增收储林地	面积	万亩	106.48
	蓄积量	万立方米	459.66
2021 年及以前收储林地	林木生长量	万立方米	49.14
	固碳量	万吨	26.20

社会

指标		单位	2022年
员工总人数		人	266
少数民族员工占比		%	9.02
按性别划分	男性员工占比	%	69.55
	女性员工占比	%	30.45
按年龄划分	30岁及以下占比	%	48.87
	31-50岁占比	%	41.73
	50岁以上占比	%	9.40
按学历划分	博士占比	%	0.38
	硕士占比	%	15.41
	本科占比	%	63.53
	专科及以下	%	20.68
新增就业人数		人	87
按性别划分	新入职男性员工占比	%	67.82
	新入职女性员工占比	%	32.18
按渠道划分	新入职应届生员工占比	%	24.14
	新入职社招员工占比	%	75.86

指标	单位	2022年
员工劳动合同签订率	%	100
员工社会保险覆盖率	%	100
员工满意度	%	100
各类安全检查次数	次	300
安全事故数量	起	0



意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《重庆林投2022年度环境、社会及治理（ESG）报告》，殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。

地址：重庆市渝北区余溪路158号春玺苑写字楼3栋 邮政编码：401121 电话：023-81039566

1 您的工作单位属于重庆林投的哪一类利益相关方：

- ☐ 内部管理层
- ☐ 股东/投资人
- ☐ 内部员工
- ☐ 供应商/合作伙伴
- ☐ 客户/潜在客户
- ☐ 政府/ 监管机构
- ☐ 社区
- ☐ 专家学者
- ☐ 非政府组织
- ☐ 公众
- ☐ 其他 (请说明)

2 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

3 您对本报告的综合评价：

·可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

- ☐ 3分（较好）
- ☐ 2分（一般）
- ☐ 1分（较差）

·可信度（报告信息真实可信）

- ☐ 3分（较好）
- ☐ 2分（一般）
- ☐ 1分（较差）

·信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

- ☐ 3分（较好）
- ☐ 2分（一般）
- ☐ 1分（较差）

4 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

5 除本报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。